

2023

afety Day

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO IN AGRICOLTURA NELL'ERA DIGITALE

Formazione di qualifica per Operatore Forestale

Ernesto Allegrini – William Buroni - Federico Panniccià - Alessandro Barili
(CNA SOSTENIBILE SRL)



CNA Sostenibile Srl

CNA SOSTENIBILE srl

- Società di servizi di CNA di Viterbo e Civitavecchia
 - Eroga servizi di consulenza e formazione
 - Ente di formazione accreditato con la Regione Lazio D2828/2009 e ssii
 - Autorizzazione Regione Lazio percorso di qualifica per Operatore Forestale
- La CNA Associazione di Viterbo e Civitavecchia rappresenta le imprese in enti quali Unioncamere Lazio e la Camera di Commercio di Rieti-Viterbo, Commissione Regionale dell'Artigianato, le Commissioni INPS, etc
 - **CNA - Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa, conta oltre 620.000 associati che danno lavoro a oltre 1,2 milioni di persone**

Standard Professionale - Formativo 2020

- l'art. 10, co. 7 D.Lgs. n. 34/2018

«... le Regioni definiscano, coerentemente con i criteri nazionali ...i criteri per la formazione professionale degli operatori forestali e i requisiti professionali minimi ...»

- **Deliberazione Giunta Regionale n. 330 del 04/06/2020**
- **STANDARD PERCORSO FORMATIVO**
- Durata: 230 ore (di cui 80 ore di tirocinio)

Standard Professionale - Formativo 2023

- Modifica Deliberazione di Giunta Regionale n. 330 del 04/06/2020. Approvazione dei nuovi standard professionale e di percorso formativo del profilo di “Operatore forestale”

- **Deliberazione Giunta Regionale n. 309 del 15/06/2023**

- **STANDARD PERCORSO FORMATIVO**

- Durata: 155 ore (di cui 80 ore di tirocinio)

PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICA

- **Percorso di qualifica per Operatore Forestale ed 1 2022**
 - **19 allievi – 100% occupati nel settore forestale o affine**
- **Percorso di qualifica per Operatore Forestale ed 1 2023**
 - **22 allievi – 100% occupati nel settore forestale o affine**
- **Percorso di qualifica per Operatore Forestale ed 2 2023**
 - **In fase di avvio**

Si è sempre fatto così!

- **Abitudini sbagliate**
 - Scarsa attenzione alla sicurezza / approccio superficiale
 - **Procedure corrette / consapevolezza del pericolo**
- **Logica della produzione**
 - Raggiungere l'obiettivo a qualsiasi costo
 - **Raggiungere l'obiettivo correttamente**
- **Fiducia effimera**
 - Sensazione di padronanza del mestiere
 - **Apertura mentale / effettive capacità tecniche**

Un successo

▪ Nuovi stimoli

- Tecniche, materiali, conoscenze e soddisfazioni personali

▪ Lavoro di gruppo

- Rapportarsi ai colleghi
- Suddivisione dei compiti
- Responsabilità verso terzi

▪ Scambio di idee e condivisione di informazioni

- Interazioni tra diverse esperienze
- Abbandono delle certezze personali in favore del dialogo